Charter Deugdelijk Bestuur KVAB:

**Doelstelling van het Charter**

Dit Charter Deugdelijk Bestuur ('good governance') van de KVAB beoogt een essentiële weergave van de functionele bestuursstructuur, met haar werking en besluitvormingsprocessen, en dit volgens de toepassing van principes. Hierdoor is er een effectieve en efficiënte uitvoering in het organiseren, doorzichtiger te maken en objectiveren van de realisatie van de missie, de doelstellingen en de opdrachten .

**Doelstelling van de KVAB**

De KVAB is een autonoom, onafhankelijk en multidisciplinair genootschap van wetenschappers en kunstenaars dat de beoefening en bevordering van wetenschap, kunst en cultuur tot doel heeft.

De Academie stimuleert, door haar activiteiten en publicaties, het wetenschappelijk onderzoek, de kunst en de cultuur en verspreidt informatie hierover. Op basis van de wetenschappelijke en artistieke inzichten van haar leden neemt zij standpunten in en verstrekt zij aanbevelingen over aangelegenheden die van maatschappelijk, wetenschappelijk of artistiek belang zijn. Zij draagt bij tot de uitstraling van de wetenschap en de cultuur van de Vlaamse Gemeenschap op het nationale en het internationale vlak.

Om deze doelstellingen te verwezenlijken organiseert zij wetenschappelijke bijeenkomsten, lezingen, colloquia en congressen, tentoonstellingen, concerten en andere optredens van kunstenaars. Zij organiseert of ondersteunt commissies, wetenschappelijke comités, zij geeft publicaties uit, en werkt samen met andere binnenlandse en buitenlandse academiën en wetenschappelijke of culturele organisaties, en neemt hiertoe elk geschikt initiatief.

**Algemene principes om deze doelstellingen te realiseren.**

1.De KVAB is een actieve instelling binnen de wetenschappelijke en culturele organisaties, nationaal en internationaal, met een verantwoordelijkheid naar de ganse huidige en toekomstige samenleving.

2.Als instelling beschikt ze over de nodige autonomie, competenties, en vereiste objectiviteit om de leden en de leiding toe te laten de verantwoordelijkheid te nemen inzake strategische sturing en controle, en hierover de nodige verantwoording af te leggen.

3.De instelling wordt op een professionele manier geleid door een Raad van Bestuur, en dit met de nodige aandacht voor diversiteit en complementariteit.

4.De instelling en al zijn onderdelen en leden voelen zich verantwoordelijk om op een doelmatige en doeltreffende wijze bij te dragen tot het realiseren van de doelstellingen.

5.Er is een cultuur van open communicatie met een transparante informatiedoorstroming.

6.Er is toezicht op de beheerscyclus met een naleving van behoorlijk bestuur en financiële controle, inclusief afdoende auditsysteem, binnen een cultuur van openheid en het afleggen van verantwoording.

7.Er is een cultuur van gedeeld eigenaarschap van de ganse instelling met een solidaire en gedeelde verantwoordelijkheid op basis van gelijkheid.

8.De KVAB volgt de principes van sociale, economische, en ecologische duurzaamheid.

9.De KVAB voert een ethische gedragscode.

10.De KVAB volgt de principes van wetenschappelijke integriteit zoals bepaald in de ALLEA European Code of Conduct: betrouwbaarheid, eerlijkheid, respect, en verantwoordelijkheid.

**Structuren en taakafbakening**

*Om deze principes te realiseren zijn er doeltreffende en doelmatige instellingsstructuren met een duidelijke taakafbakening*.

Conform de statuten zijn er Klassen met gewone leden, ereleden, en buitenlandse leden, alsook leden die behoren tot de entiteit Jonge Academie. De Academie in zijn geheel wordt bestuurd conform de statuten.

De actieve Raad van Bestuur is samengesteld conform artikel 21 van de statuten: De Raad van Bestuur bestaat uit de voorzitter en de ondervoorzitter van de Academie, de bestuurders en onderbestuurders van de klassen, twee vaste vertegenwoordigers van de Jonge Academie en de vast secretaris.

Deze beslist zo consensueel als mogelijk en noodzakelijk is.

De Raad van Bestuur zorgt voor het uitwerken van de strategie, het nemen van beleids- en bestuursbeslissingen, de bewaking van de algemene uitvoering, de communicatie met de Klassen, haar leden en alle betrokkenen en belanghebbenden, en legt hierover verantwoording af aan de Algemene Vergadering.

De Algemene Vergadering bestaat uit alle leden van de Klassen. De voorzitter van de Academie zit de Algemene Vergadering, de Raad van Bestuur, en het Bureau voor. Uit de gewone leden van de Klassen kiezen de leden de Voorzitter en de Ondervoorzitter.

De Vast Secretaris, die verkozen wordt door de gewone leden van de Algemene Vergadering, handelt als de CEO van de Academie, conform de bevoegdheden in de statuten.

De instellingsstructuur met de beslissende en adviserende bestuursorganen is uitgetekend in een organigram.

De KVAB stelt een personeelsformatie vast op basis van de personeelsnoden voor de centrale ondersteuning, de ondersteuning van de Klassen van de KVAB en de ondersteuning van de JA, in overleg met (of met input van) de Klassen van de KVAB en de JA. De KVAB verleent de JA functionele autonomie wat betreft de uitvoering van haar personeelsbeleid, en haar eigen werking, binnen het kader van het toegekende budget.

*Er zijn duidelijke regels voor een goed functionerend bestuur in al zijn onderdelen*.

Naast de statuten regelen de huishoudelijke reglementen van de Academie en de JA de werking en het goed functioneren van de KVAB.

Bij een eventueel geschil of conflict wordt de geschillenregeling toegepast.

De KVAB zoekt een goede nabuurschap met de andere academies binnen de institutionele context.

De KVAB garandeert een goede werking van alle commissies en adviesraden binnen haar algemene werking.

De KVAB garandeert een effectieve borging en controle van haar goed bestuur, vanuit een cultuur van het nemen van verantwoordelijkheid en het afleggen van verantwoording aan de geëigende organen. Hiertoe worden de basisregels van vertrouwelijkheid, integriteit en ethiek, wetenschappelijke integriteit, zakelijke integriteit, en omgang met mogelijke belangenconflicten nageleefd.

De KVAB voert een coherent, inclusief en modern hrm-beleid voor aanwerving, loopbaan- en competentieontwikkeling, opleidings- en beloningsbeleid en arbeidsvoorwaarden, zoals uitgewerkt in het arbeidsreglement, ondertekend door het personeel.

**Dit charter is beschikbaar op de website van de KVAB.**

Dit charter is goedgekeurd door de RvB op 27/11/2025 en is afgestemd op de artikels van de statuten tevens goedgekeurd op  de RvB van 27/11/2025 en de AV van 11/12/2025.